

**PROGRAMA DE CURSO
DE
FORMACIÓN**

**PREVENCIÓN DE LOS RIESGOS LABORALES
EN LA EMPRESA**

NIVEL BÁSICO

FINALIDAD DEL CURSO

Dar formación integral a todos los colectivos que en grado y funciones diversas, tienen responsabilidad en el área de Prevención de Riesgos Laborales en el propio marco de la empresa en aplicación del Real Decreto nº 39 / 97 del 17 de Enero y Orden de 27 de Junio de 1997 que lo desarrolla.

OBJETIVOS GENERALES

A.- Promover los comportamientos seguros y la correcta utilización de los equipos de trabajo y protección, así como fomentar el interés y cooperación de los trabajadores en la acción preventiva.

B.- Formar en particular en actuaciones preventivas básicas, el mantenimiento en general y efectuar su seguimiento y control.

C.- Realizar evaluaciones elementales de riesgos y en su caso establecer medidas preventivas dependiendo de su grado de formación.

D.- Colaborar en la evaluación y el control de los riesgos generales y específicos de la empresa.

E.- Actuar en caso de emergencia y primeros auxilios.

F.- Lograr una cooperación con los servicios de prevención, cuando fuera necesario

PROGRAMA NIVEL BÁSICO DE 50 H

PRESENTACIÓN DEL CURSO Y SU PROGRAMACIÓN

I.- CONCEPTOS BÁSICOS SOBRE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (10 HORAS).

- a) El trabajo y la salud: los riesgos profesionales. Factores de riesgo.
- b) Daños derivados de trabajo. Los accidentes de trabajo y las enfermedades profesionales. Otras patologías derivadas del trabajo .
- c) Marco normativo básico en materia de prevención de riesgos laborales. Derechos y deberes básicos en esta materia.
 - * Ley de Prevención de Riesgos Laborales.
 - * Reglamento de los servicios de Prevención .
 - * Normativa sobre riesgos de seguridad.
 - * Normativa sobre riesgos químicos .
 - * Normativa sobre riesgos físicos.
 - * Normativa sobre riesgos biológicos.
 - * Normativa de la CEE, OIT y OMS.
 - * Futura normativa .

EVALUACIÓN MÓDULO I.

II.- RIESGOS GENERALES Y SU PREVENCIÓN (25 HORAS).

- a) Riesgos ligados a las condiciones de seguridad.
- b) Riesgos ligados al medio-ambiente de trabajo.
- c) La carga de trabajo, la fatiga y la insatisfacción laboral.
- d) Sistemas elementales de control de riesgos. Protección colectiva e individual.
- e) Planes de emergencia y evacuación.
- f) El control de la salud de los trabajadores.

EVALUACIÓN MÓDULO II.

III.- RIESGOS ESPECÍFICOS Y SU PREVENCIÓN EN EL SECTOR CORRESPONDIENTE A LA ACTIVIDAD DE LA EMPRESA (5 HORAS).

IV.- ELEMENTOS BÁSICOS DE GESTIÓN DE LA PREVENCIÓN DE RIESGOS (5 HORAS)

- a) Organismos Públicos relacionados con la seguridad y salud en el trabajo.
- b) Organización del trabajo preventivo “ rutinas” básicas.
- c) Documentación : Recogida, elaboración y archivo.

V .- PRIMEROS AUXILIOS (5 HORAS)

- Prácticas.

METODOLOGÍA

Para el desarrollo del curso, se utilizará la modalidad de enseñanza presencial, a partir de la confluencia de objetivos y de secuencias en los contenidos.

Durante el curso se emplearán medios audiovisuales y de transparencias así como la entrega de la documentación necesaria a los alumnos .

Las evaluaciones de los módulos se enfocarán en dos direcciones :

- Continua.
- Teórica a la finalización de los temas correspondientes, practicando a la vez en grupos de trabajo o individualmente el módulo V .

Los colectivos a los cuales se pueden dirigir dicho curso son :

- Licenciados Universitarios.
- Diplomados de diversas áreas que puedan desarrollar tareas profesionales propias del mundo de la Prevención de Riesgos Laborales.
- Delegados de Prevención de distintas Empresas y Organismos.
- Otros directamente relacionados con la Prevención de Riesgos Laborales.